



---

Aika 09.10.2023, klo 15:00 - 16:11

Paikka valtuustosali/etäyhteys

### **Käsitellyt asiat**

**§ 268 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 269 Työjärjestyksen hyväksyminen**

**§ 270 Pöytäkirjan tarkastaminen ja tarkastajien valinta**

**§ 271 Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien työllisyysalueen yhteistoimintasopimus ja järjestämissuunnitelma sekä tähän liittyvä poikkeuslupahakemus valtioneuvostolle**

**§ 272 Hallituksen otto-oikeus**

**§ 273 Kunnanjohtajan katsaus**

**§ 274 Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista**

**§ 275 Muut asiat**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Minna Back, puheenjohtaja  
Pirkko M. Rauhala, 1. varapuheenjohtaja  
Manu Friman (etäyhteys), 2. varapuheenjohtaja  
Petteri Hirsikangas (etäyhteys)  
Matti Myllykangas, saapui 15:05  
Teemu Taulavuori (etäyhteys)  
Sakari Silén, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jukka Korhonen, valtuuston pj  
Ismo Alatalo, valtuuston 1. vpj  
Laura Enbuska-Mäki (etäyhteys), kunnanjohtaja, esittelijä  
Katri Rantakokko, hallintojohtaja, sihteeri

Poissa

Katriina Holck

Allekirjoitukset

Minna Back  
Puheenjohtaja

Katri Rantakokko  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

10.10.2023

10.10.2023

Manu Friman

Sakari Silén

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille 16.10.2023.



---

## § 268

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto hyväksyy hallintosäännön, joka sisältää tarpeelliset määräykset mm. toimielinten kokoontumisesta, varajäsenten kutsumisesta, puheenjohtajan tehtävistä ja läsnäolosta kokouksessa. Hallintosäännön 15.luku sisältää säännökset toimielimien kokouksissa noudatettavasta kokousmenettelystä.

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä mahdollisuuksien mukaan käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, mikäli se on mahdollista. Toimielin voi päättää, että esityslista voi korvata kokouskutsun. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kuntalain 18.2 §:n mukaan kunnanhallituksen kokouksessa on jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla.

Toimielimen jäsenen, joka on estynyt saapumasta kokoukseen, on kutsuttava varajäsen sijaansa. Milloin jäsen on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa kokouksessa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen kokoukseen sitä asiaa käsittelemään. Myös puheenjohtaja tai esittelijä taikka pöytäkirjanpitäjä voi luottamushenkilön pyynnöstä toimittaa kutsun varajäsenelle.

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (kuntalaki 103 §).

Hallitus päätti 5.12.2022 § 270 pitää varsinaiset kokouksensa pääsääntöisesti kuukauden neljäntenä maanantaina klo 15 alkaen kunnantalolla. Kokous kutsutaan koolle kokouskutsulla, joka lähetetään vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Vain erityistapauksissa voidaan noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa tai kutsua kokous koolle puhelimitse. Jos kokousta varten laaditaan esityslista, se toimitetaan myös hallituksen varajäsenille, valtuutetuille, varavaltuutetuille ja tarkastuslautakunnan jäsenille sekä tiedotusvälineille tai näille ilmoitetaan esityslistan julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla. Kutsu ja esityslista toimitetaan sähköisesti. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu on toimitettu 2.10.2023 ja esityslista 4.10.2023 sähköisesti.

### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi nimenhuudon jälkeen kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



**§ 269**

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan työjärjestykseksi.

**Päätös**

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



---

**§ 270**

**Pöytäkirjan tarkastaminen ja tarkastajien valinta**

Kuntalain 90 §:n mukaan valtuuston hyväksymä hallintosääntö sisältää tarpeelliset määräykset mm. pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä.

Hallintosäännön mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti, samoin allekirjoittaa, kun tekniset välineet ja yhteydet sen sallivat. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Hallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Kunnanhallitus päätti 30.8.2021 § 241, että kaksi jäsentä tarkastaa pöytäkirjan kokousta seuraavan viikon ensimmäisenä arkipäivänä ja hyväksyi myös etätarkastuksen. Hallintosäännön mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa myös sähköisesti.

**Kokouskäsittely**

Matti Myllykangas saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

**Päätös**

Tarkastajiksi valittiin Sakari Silén ja Manu Friman.



**Kunnanhallitus, § 189, 12.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 271, 09.10.2023**

**§ 271**

**Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien työllisyysalueen yhteistoimintasopimus ja järjestämissuunnitelma sekä tähän liittyvä poikkeuslupahakemus valtioneuvostolle**

MUODno-2023-137

**Kunnanhallitus, 12.06.2023, § 189**

Valmistelijat / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

[laura.enbuska-maki@muonio.fi](mailto:laura.enbuska-maki@muonio.fi)

kunnanjohtaja

Työvoimapalvelut siirtyvät kunnille ja niiden muodostamille työllisyysalueille 1.1.2025. TE24 uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää mahdollisimman hyvin työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta ja esimerkiksi vaikuttavuutta. Isona tavoitteena em. uudistuksella on se, että TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Lisäksi tavoitteena on saada työllisyyspalvelut tukemaan nopeamman työllistymisen tavoitteita ketterämmin.

Kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023). Kuntien on toimitettava viimeistään 31.10.2023 työ- ja elinkeinoministeriölle (TEM) suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi. Kunnan tai kuntien, jotka muodostavat yhdessä työllisyysalueen, on toimitettava järjestämissuunnitelma (muiden vaadittujen dokumenttien ohella) viimeistään 31.10.2023 työ- ja elinkeinoministeriön kirjaamoon. Toimitettavien asiakirjojen on oltava kunnan toimivaltaisten elinten hyväksymiä; asiakirjoilta ei aikataulusyistä edellytetä lainvoimaisuutta. Työllisyysalueet voivat, alueen tarpeen mukaan, täsmentää järjestämissuunnitelmaansa ja kehittää sitä edelleen lokakuun 2023 jälkeenkä. Oleellista on kuitenkin huomioida, että TEM hyödyntää työllisyysalueiden perustamista koskevan arvioinnin ja päätöksenteon tukena ainoastaan määräaikaan mennessä palautettuja suunnitelmia. (TEM 2023.)

Työvoimapohja asettaa tiettyjä kriteereitä muodostettaville työllisyysalueille; työvoiman määrän tulee olla vähintään 20 000 henkilöä. Valtioneuvosto voi myöntää poikkeuslupan kuntien muodostamalle työllisyysalueelle, jonka työvoiman määrä alittaa 20 000 henkilöä, tietyin edellytyksin. Poikkeuslupan myöntämisen edellytyksenä on, että vähintään yksi seuraavista edellytyksistä täyttyy:

1. työvoimapalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen ei saaristoisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista,
2. poikkeuslupa on tarpeen suomen- tai ruotsinkielisten asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi,
3. poikkeuslupa on tarpeen saamelaiden kieltä ja kulttuuria koskevien oikeuksien turvaamiseksi,



4. 20 000 henkilön työvoimapohjan omaavan työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman Tilastokeskuksen tilastollisen luokituksen perustuvan työssäkäyntialueen yhdistämistä, tai
5. poikkeusluvan myöntäminen on alueelliset, palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve, palvelujen kustannukset sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen muusta erityisestä syystä perusteltua.

Lisäksi poikkeusluvan myöntäminen edellyttää aina, että työvoimapalveluiden järjestämiseen on selkeästi osoitettu riittävät taloudelliset resurssit ja henkilöstöresurssit. Myöskään alueen tai muun työllisyysalueen palvelutaso ei saa merkittävästi heikentyä poikkeuksen seurauksena. Jos kunta tai kunnat hakevat poikkeuslupaa, on suunnitelma olennainen asiakirja poikkeamisen edellytysten arvioimiseksi. Poikkeuslupa edellyttää em. suunnitelman lisäksi, että kunta tai työllisyysalueen muodostavat kunnat osoittavat riittävät taloudelliset ja henkilöstöresurssit työvoimapalvelujen järjestämiseksi. Tämän edellytyksen täyttyminen on käytännössä osoitettava järjestämissuunnitelmassa.

Muonion kunta on mukana Lapin liiton koordinoimassa TE 24 - koordinaatiohankkeessa, jonka tavoitteena on huolehtia siitä, että TE24-uudistukselle asetetut tavoitteet saavutetaan Lapissa. Lisäksi hankkeen tavoitteena on varmistaa sujuva ja yhdenvertainen TE- palvelujen siirto valtiolta kuntiin. Em. hankkeella parannetaan työllisyysalueiden valmistelun edellytyksiä sekä varmistetaan yhdessä eri toimijoiden kesken maakunnallisesti toimivat palvelut ja yhteistoimintarakenteet. Muonion kunta on ollut TE- palvelu-uudistuksen valmistelun alla tiiviimmin yhteydessä Tunturi- Lapin seutukunnan kuntien ja Pellon kunnan kanssa siitä, mikä tahtotila em. uudistuksella on ja millaisia vaihtoehtomalleja em. organisoitumiselle olisi tarkoituksenmukaista miettiä. Lappian kanssa on keskusteltu aiheesta niin ikään. Myös erilaisissa sidosryhmä- ja kuntatilaisuuksissa on käyty läpi Lapin kuntien erilaisia valmistelumalleja tai tilannekatsauksia. Asiasta on myös keskusteltu kunnassa sisäisesti; on punnittu erilaisia tavoitteita ja strategisia linjauksia, jotka olisivat Muonion kunnan ja luonnollisen työssäkäyntialueen tai elinkeino- ja kehittämisspalveluiden kannalta tärkeää huomioida osana em. uudistusta.

Mikäli Muonion kunta päättää lähteä mukaan valmisteluun, jossa ei täyty Valtioneuvoston määrittämä yli 20 000 henkilön työvoimapohjamäärä, tulee aloittaa em. alueen poikkeuslupavalmistelu. Muonion kunnan kannalta olisi parasta, että Tunturi- Lapin seutukunnan kunnat pysyisivät yhtenä ja tiiviinä työllisyysaluetta (vrt. luonnollinen työssäkäyntialue sekä yritys-, elinkeino- ja kehittämisspalvelut). Tätä keskustelua on käyty etenkin Tunturi- Lapin seutukunnan kuntien kanssa, ja näkemys on siten yhtenäinen. Tämän toteuttamiseksi onkin keskusteltu yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta. Myös Lappian aloite kuntayhtymämallista olisi kunnalle luonnollinen vaihtoehto huomioiden, että yhteistyö on tällä hetkelläkin tiivistä (etenkin koulutuspalveluissa), ja myös tässä luonnollinen työssäkäyntialue olisi looginen.

Mikäli Muonion kunta päättää lähteä mukaan valmisteluun, jossa yhteistä työllisyysaluetta muodostetaan Tunturi- Lapin seutukunnan kunnista ja mahdollisesti Pellon kunnasta, vaatineen tämä useampivaiheisen päätöksenteon sekä myös tarvittavat resurssit valmistelulle. Kunnan on tehtävä kesä-elokuussa 2023 kunnanhallituksen periaatepäätös yhteisen työllisyysalueen muodostamisen



valmistelusta. Alkusyöksyllä olisi laadittava suunnitelma hallinto- ja päätöksentekomallista, kustannustenjaosta sekä palvelusuunnitelmasta, myös budjettiarvioista. Syksyllä olisi toteutettava sopimusvalmistelu ja palveluiden järjestämissuunnitelma, jonka myös poikkeusluvan hakeminen edellyttää. Em. työssä on käytettävä asiantuntija-apua, jotta tarvittava suunnitelma ja dokumentit saataisiin toimitettua 31.10.2023 mennessä. On arvioitu, että kuntakohtainen kustannusarvio em. valmistelulle olisi arvioilta noin 2 500 - 3 000 euroa/kunta. Lappian kuntayhtymämalli on tällä hetkellä pidemmälle valmisteltu (oheismateriaali).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että

- kunta sitoutuu ensisijaisesti valmistelemaan TE- palvelut 2024- uudistuksen mukaista työllisyysaluetta Tunturi- Lapin alueelle vastuukuntamallina, mikäli kaikki Tunturi-Lapin kunnat sitoutuvat tähän. Vastuukuntamallissa Kittilän kunta toimisi isäntäkuntana, ja siten valmistelun koordinoijana. Muonion kunnan yhteyshenkilö em. valmistelussa on työllisyysvastaava Annika Muotka, varalla vt. kehittämispäällikkö Kaisa Kylä-Kaila.
- mikäli Tunturi- Lapin työllisyysalueen valmisteluun eivät sitoudu kaikki Tunturi-Lapin kunnat, Muonion kunta sitoutuu Lappian kuntayhtymämallin valmisteluun.

### **Kokouskäsitely**

Hallitus keskusteli laajasti työllisyysaluevalmistelusta.

### **Päätös**

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

---

## **Kunnanhallitus, 09.10.2023, § 271**

Valmistelija / lisätiedot:  
Katri Rantakokko  
katri.rantakokko@muonio.fi  
hallintojohtaja

### Oheismateriaali

- 1 272 § 3.10.2023 Tunturi-Lapin ja Pellon TA työllisyysalueen suunnitelma ja sopimus
- 2 272 § 02\_10\_2023\_Tunturi-Lapin\_ja\_Pellon\_TA\_Yhteistoimintasopimus\_Yhteinen\_toimielin
- 3 272 § 02\_10\_2023 Tunturi-Lapin ja Pellon TE24-Järjestämissuunnitelma
- 4 272 § Perustelumuistio TE-palvelut 06 10 2023

### **TE-palveluiden järjestäminen Tunturi-Lapin ja Pellon kunnissa**

Työllisyydenhoidon järjestämisvastuu siirtyy kunnille vuoden 2025 alusta. Esiselvitystyötä on tehty Kittilän kunnan koordinoimana Enontekiön, Kolarin, Muonion ja Pellon kuntien kanssa sekä yhteistyökokouksissa Lapin liiton, Lapin TE-toimiston, Lapin ELY-keskuksen sekä Lapin muiden kuntien kanssa. Kuntaliittoa on myös konsultoitu TE-palveluiden järjestämisen suunnittelussa. Valmistelun aikana on





perehdytty myös muutaman kunnan poikkeuslupahakemukseen ja järjestämissuunnitelmiin. Koulutuskuntayhtymä Lappia on esitellyt vaihtoehtoaan TE-palveluiden järjestämiseksi, mutta Lappian mallin tilalle Meri-Lapin alueella on sittemmin tullut esitys Kemin, Keminmaan, Simon, Tervolan, Tornion ja Ylitornion työllisyysalueesta.

Muonion kunta ei voi työvoimapalveluiden järjestämisestä säädetyn lain (380/2023) nojalla järjestää työvoima- ja siihen liittyviä yrityspalveluita itsenäisesti ja kunnan on muodostettava naapurikunnan tai -kuntien kanssa yhteinen työllisyysalue. Muonion lähialueen kunnat eivät myöskään lain nojalla voi itsenäisesti järjestää TE-palveluja, joten kuntien yhteistyönä on tarkasteltu yhtenä toteutusmahdollisuutena muodostaa Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien yhteinen työllisyysalue. Kunnat ovat tehneet periaatepäätökset kunnanhallituksissa yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta: Enontekiö 16.5.2023 § 133, Kittilä 28.3.2023 § 127 ja 20.6.2023 § 258, Kolari 28.3.2023 § 72, Muonio 12.6.2023 § 189 ja Pello 20.6.2023 § 155.

### **Kittilän kunnan esitys työvoimapalveluiden järjestämisestä Tunturi-Lapin ja Pellon alueella**

Kuntien yhteistoiminta perustuu sopimukseen. Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien välinen sopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimielimestä, ja se koskee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädettyjen työvoimapalveluiden järjestämisvastuuta. Sopimuksella osapuolet muodostavat työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen (työllisyysalue). Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Kittilän kunta toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana.

Sopimus sisältää määräykset Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen yhteisestä työllisyyspalvelualueen toimielimestä TE-tehtävien hoitamiseen liittyen.

Sopimuksen mukaan työllisyysjaoston päätöksen mukaisesti muille sopijakunnille voidaan siirtää viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa kuntalain 54 § mukaisesti. Päättyessään toimivallan siirtämisestä jaosto huomio kuntien tasapuoliset mahdollisuudet toimivallan saamiseksi. Järjestely olisi muille kunnille vapaaehtoinen.

Kittilän kunta lähetti oheismateriaalina olevan yhteistoimintasopimuksen sisältäen määräykset työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä TE-tehtävien hoitamiseen, TE-palveluiden järjestämissuunnitelman sekä perustelum�istion TE-palveluiden kustannustenjaoksi Tunturi-Lapin (Enontekiö, Kolari ja Muonio) ja Pellon kunnille käsiteltäväksi.

Vastuukunta ja sopijakunnat voivat tehdä kuntapalvelusopimukset, jotka voivat poiketa toisistaan vastuukunnan ja eri kuntien välillä. Kuntapalvelusopimuksessa sovitaan tarkemmin käytännön järjestelyistä mm. henkilöstön suhteen. Mikäli näillä kuntapalvelusopimuksilla siirretään viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa vastuukunnasta muulle työllisyysalueen sopijakunnalle, tulee sopimukset tehdä kuntalain 54 § tarkoittamalla tavalla sopimuksina virkatehtävien hoitamisesta.

### **Poikkeuslupahakemus Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen muodostamiseksi ja hakemuksen perustelut**

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta (383/2023) 4 §:n mukaan



Poiketen siitä, mitä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 12 §:ssä säädetään, valtioneuvosto voi antaa työllisyysalueelle luvan järjestää työvoimapalveluita, kun työllisyysalueen työvoiman määrä alittaa 20 000 henkilöä. Poikkeaminen on mahdollista, jos vähintään yksi seuraavista edellytyksistä täyttyy:

1. työvoimapalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen ei saaristaisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista;
2. se on tarpeen suomen- tai ruotsinkielisten asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi;
3. se on tarpeen saamelaisten kieltä ja kulttuuria koskevien oikeuksien turvaamiseksi;
4. työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman Tilastokeskuksen tilastollisen luokituksen perustuvan työssäkäyntialueen yhdistämistä; tai
5. poikkeusluvan myöntäminen on alueelliset, palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve, palvelujen kustannukset sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen muusta erityisestä syystä perusteltua, jos työvoimapalvelujen järjestämiseksi on tehty sopimus tai päätös sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momentissa tarkoitettu suunnitelma, joka turvaa riittävän palvelutason.

Poikkeuslupa edellyttää lisäksi, että kunta tai työllisyysalueen muodostavat kunnat osoittavat riittävät taloudelliset ja henkilöstöresurssit työvoimapalvelujen järjestämiseksi eikä alueen sekä muun työllisyysalueen palvelutaso poikkeuksen seurauksena merkittävästi heikkene.

Työllisyysalueen on tehtävä hakemus valtioneuvostolle 3 §:n 1 momentissa tarkoitettussa määräajassa. Hakemukseen on liitettävä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momentissa tarkoitettu suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämisestä ja selvitykset vähintään yhden 1 momentin 1-5 kohdassa tarkoitettujen edellytyksien täyttymisestä.

Kittilän kunta esittää, että nyt käsiteltävänä olevalla yhteistoimintasopimuksella osapuolet Enontekiö, Kittilä, Kolari, Muonio ja Pello muodostavat työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen (työllisyysalue) työvoimapalveluiden järjestämislain 4 §:ssä tarkoitetuilla poikkeuslupaperusteilla. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Kittilän kunta toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana. Ohessa esitettävällä sopimuksella osapuolet sopivat yhteisestä toimielimestä TE-tehtävien hoitamiseen liittyen.

Em. lainkohdassa mainittujen poikkeuslupaperusteiden lisäksi hakemuksessa viitataan siihen, että Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien yhteisenä tahtotilana on, että

- asiakkaiden palveluprosessit muotoillaan kuntaekosysteemiä hyödyntäen palvelukokonaisuuden aidon vaikuttavuuden mahdollistamiseksi,
- pienennetään työttömyysturvasta aiheutuvia kustannuksia ennakoinnilla toimilla,
- edistetään työllisyyttä ja vaikutetaan työttömyyden ennaltaehkäisyyn,
- lähennetään työllisyyspalveluita sekä kuntien elinkeino-, yritys- ja osaamispalveluita työmarkkinoiden kohtaantoon vaikuttamiseksi,
- ennakoidaan osaamistarpeita alueen elinkeinoelämän kehityksen mukaan ja kehitetään tehokkaita toimintamalleja työnantajien työvoimatarpeiden täyttämiseksi,



- saadaan alueen työvoima nykyistä laajemmin töihin tehostamalla työnvälitystä ja tukemalla yrityksiä osatyökykyisten ja vieraskielisten työllistämiseksi sekä
- rakennetaan pidempään työttömänä olleille tarkoituksenmukainen polku kohti työtä tai oikean palvelun piiriin, mikäli asiakas ei ole työkykyinen.

Poikkeuslupahakemuksessa tuodaan esille alueen ketteryyttä ja nopeaa reagointikykyä muutos- ja osaamistarpeisiin.

Oheismateriaalina esitettävä TE-palveluiden järjestämissuunnitelma on TE24-valmistelua koskeva strategisen tason palvelusuunnitelma. Järjestämissuunnitelma sisältää muun muassa:

- TE-palveluiden yhteensovittamisen elinvoimakokonaisuuteen, kototehtäviin sekä palvelukokonaisuuksien määrittelyn
- Alustavan suunnitelman/periaatteet palveluiden tuotantotavoista ja organisoinnista sekä palvelurakenteesta (palvelupisteet)

Perustelumuistion tarkoituksena on perustella, täydentää ja selkiyttää TE-palveluiden rahoitusta ja kustannustenjakoa siten kuin näistä on sovittu sopimuksessa TE-tehtävien hoitamisesta. Perustelumuistio saapui 9.10.2023, mutta poikkeuslupahakemusta ei ole toimitettu Kittilän kunnasta ennen kunnanhallituksen kokousta.

Työllisyysaluemallia ja palveluiden järjestämistä on esitelty Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien viranhaltijoille ja luottamushenkilöille oheismateriaalin mukaisesti 3.10.2023 (Mikko Kesä Oy).

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluepäätöksenteko yhteistoimintasopimuksesta ja järjestämissuunnitelmasta käsiteltiin Kittilän ja Enontekiön kunnanhallituksissa 3.10.2023. Kittilän kunnanvaltuusto kokoontunee 23.10.2023 ja Enontekiön 18.10.2023. Pellon tai Kolarin kuntien päätöksenteon aikataulutuksesta ei esityslistan lähettämisen vaiheessa ole tarkkaa tietoa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää

- hyväksyä ohessa olevan sopimuksen yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta Tunturi-Lapin (Enontekiö, Kittilä, Kolari ja Muonio) ja Pellon kanssa,
- hyväksyä, että Kittilän kunta toimii tämän työllisyysalueen vastuukuntana ja palveluiden järjestämisvastuussa olevana työvoimaviranomaisena Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen
- hyväksyä Tunturi-Lapin ja Pellon kuntien työllisyysalueen järjestämissuunnitelman
- hakea poikkeuslupaa TE-palveluiden järjestämisestä Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen muodostamiseksi 31.10.2023 mennessä ja valtuuttaa Kittilän kunnan edustajat viimeistelemään ja toimittamaan poikkeuslupahakemuksen
- hyväksyä, että kunnanhallituksella on oikeus myöhemmin valmistelun edetessä hyväksyä muutoksia Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen järjestämissuunnitelmaan ja
- hyväksyä, että yhteistoimintasopimukseen tehtävät pienet sisällölliset ja teknisluontoiset muutokset voidaan päättää työllisyysalueen kuntien hallitusten yhtäpitävillä päätöksillä.



**Päätös**

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

**Tiedoksi**

Tunturi-Lapin ja Pellon kunnat, elinvoimapalvelut



## § 272

### Hallituksen otto-oikeus

Kunnanhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätökset alla olevan luettelon mukaisesti.

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikeisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kunnanhallitusta.

Kunnanhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan tehdä uusi päätös, aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 10 Whistleblower -teknisen ilmoituskanavan hankinta, 12.09.2023

Kunnanjohtaja

§ 16 Määräalojen (12,5 ha) ostaminen kiinteistöstä 498-401-9-43, 25.08.2023

Talouspäällikkö

Muu päätös:

§ 13 Kuntatodistuksen uusiminen ja lyhentäminen 31.8.2023, 31.08.2023

### Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi toimitetut viranhaltijapäätökset.

### Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



## § 273

### **Kunnanjohtajan katsaus**

Kunnanjohtaja kävi katsauksessaan läpi mm. seuraavat asiat:

- ravitsemis- ja siisteyspalveluiden yhtiöittämisen tilannekatsaus
- talousarviovalmistelun tilannekatsaus
- Jerisjärven-Torassiepin vesihuollon järjestäminen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Hallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tiedoksi.

#### **Päätös**

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



---

**§ 274**

**Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista**

Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajat antavat suulliset raportit kokouksista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Hallitus merkitsee toimielin- ja kokousedustajien raportit tiedoksi.

**Päätös**

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



**§ 275**

**Muut asiat**

**Kokouskäsittely**

Kunnanjohtajan vuosittainen kehityskeskustelu on käyty 6.10.2023.

USO7 -verkoston luottamushenkilökoulutus järjestetty 2.10.2023, seuraava tilaisuus on webinaarina 12.10.2023.





### **Muutoksenhakukielto**

§268, §269, §270, §271, §272, §273, §274, §275

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)